



Schlichtungsstelle für die  
Gleichstellung von Mann und Frau  
Aabachstrasse 5  
Postfach  
6301 Zug

## Schlichtungsbegehren gemäss Gleichstellungsgesetz

### Parteien:

#### Gesuchsteller/in (Arbeitnehmer/in):

Name .....

Vorname .....

Geburtsdatum .....

Strasse .....

PLZ/Ort .....

Tel. privat .....

Tel. Geschäft .....

Beruf .....

Vertreten durch .....

#### Gesuchsgegner/in (Arbeitgeber/in):

Name oder Firma .....

Vorname .....

Zusatz .....

Strasse .....

PLZ/Ort .....

Tel. ....

**Informationen zum Arbeitsverhältnis:**

Arbeitsort .....

Eintritt am .....

Probezeit (Dauer) .....

Beschäftigungsgrad .....

Gehalt brutto/Mt. ....

Zulagen .....

Spesen .....

Gratifikation .....

Vertragliche Kündigungsfrist .....

Kündigung am ..... auf .....

Durch wen .....

Einsprache erfolgt? .....

(Kopie beilegen)

Sonstige Hinweise auf das Arbeitsverhältnis:

**Begehren:**

(Zutreffendes bitte ankreuzen)

- Es sei eine bestehende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts festzustellen.
- Es sei eine drohende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu verbieten.
- Es sei eine bestehende Diskriminierung aufgrund des Geschlechts zu beseitigen.
- Infolge Lohnungleichheit sei vom ..... bis ..... folgender Lohn zu bezahlen:
- Infolge diskriminierender Nichtanstellung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (zwischen einem und drei Monatslöhnen, mutmasslicher Lohn, der bei Anstellung erzielt worden wäre):

- Infolge diskriminierender Kündigung / Rache Kündigung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (zwischen einem und sechs Monatslöhnen):
- Es sei die Ungültigkeit der Kündigung gestützt auf Art. 10 GIG (Rache Kündigung) festzustellen.
- Infolge sexueller Belästigung sei folgende Entschädigung zu bezahlen (zwischen einem und sechs schweizerischen durchschnittlichen Monatslöhnen à ca. Fr. 5'500.--):
- 5 % Verzugszins auf Fr. \_\_\_\_\_ seit \_\_\_\_\_
- Anderes:

**Begründung:**

(Schildern Sie kurz die Vorfälle, aus welchen Sie Ihre Ansprüche ableiten, sowie allfällige bereits unternommene Massnahmen)

Legen Sie Ihrem Begehren bitte alle notwendigen Unterlagen und Beweismittel (wie Urkunden, Arbeitsvertrag, Kündigung, Zwischenzeugnis, Mitarbeiterbeurteilung, Aktennotizen und Korrespondenz mit ArbeitgeberIn, etc.) bei und nennen Sie allfällige Zeugen.

Ort und Datum:

Unterschrift: