

Führungsseminar für Frauen

Erfolgreich und wirksam durch selbstbewusste Führung
Fachseminar

S14



Das praxisnahe Seminar ermöglicht Frauen, in einem effektiven und offenen Lernklima mit Rollenmustern zu experimentieren –was in gemischtgeschlechtlichen Gruppen nicht möglich ist.

Zielpublikum Frauen in Leitungsfunktionen und Frauen, die Führungsqualitäten für spätere Positionen entwickeln und Geschlechterrollen im Führungsverhalten reflektieren wollen.

Ziele

- Genderspezifische Aspekte der Führung verstehen und analysieren
- Erfolgversprechendes Leitungsverhalten erkennen und anwenden
- Unterschiedliche Führungs- und Kommunikationsstile üben und deren Bezug zu Geschlechterrollen reflektieren
- Spezielle Fallstricke und Chancen in der Führung entdecken
- Selbstmarketingstrategien aufbauen– Eigen-PR
- Anhand eines persönlichen «Gender-Change-Projekts» die eigene Zukunft planen

Leitung Prof. lic. phil. Erika Götz, Psychologin, Supervisorin und Coach BSO

Kontakt Hochschule für Soziale Arbeit FHNW, Rahel Lohner Eiche,
Weiterbildungskoordinatorin, T +41 61 228 59 23, rahel.lohner@fhnw.ch

Aufbau 10 Tage à 8 Lektionen (aufgeteilt auf 5 Blöcke à 2 Tage)

Daten 22./23. April, 13./14. Mai, 24./25. Juni, 12./13. August, 10./11. September 2020

Kosten Die Teilnahmegebühr beträgt CHF 3'450.

Ort Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW, Hochschule für Soziale Arbeit, Muttenz

Seminarübersicht

Block 1 *Frauen in der Führung*

- Standpunkte in der Organisation – die Teilnehmerinnen-Landkarte
 - Aufgabenfelder der Führung und Führungsstile
 - Frauen in der Führung – die Machtfrage
 - Persönlichkeitsmodelle und Kernqualitäten
 - Das persönliche «Gender-Change-Projekt»
- 22./23. April 2020**
Erika Götz
-

Block 2 *Arbeit, Stress und psychische Gesundheit*

- Führungsfrau als Schlüsselperson für betriebliche und gesundheitsförderliche Führung BGF
 - Schutz- und Risikofaktoren in der Arbeit
 - Der ressourcenorientierte Blick: Salutogenese, Kohärenz und Resilienz
 - Führungsfrau und ihre Einflussmöglichkeiten
 - Zeit- und Selbstmanagement
 - Kraftfeldanalyse und Einschätzung der eigenen Ressourcenplanung
- 13./14. Mai 2020**
Erika Götz
NN
-

Block 3 *Kommunikation von Frauen und Männern*

- Auftrittskompetenz – die eigene Persönlichkeit in Szene setzen
 - Durchsetzungskraft durch sprachliche Gestaltungsmittel
 - Feedback geben und nehmen
 - Das Mitarbeitergespräch (MAG) als Führungsinstrument
 - Zielgerichtet führen – Prinzipien des MbO (Management by Objectives)
 - Unterschiedliche Sprachstile von Männern und Frauen
- 24./25. Juni 2020**
Erika Götz
Ann Klemann
-

Block 4 *Konfliktverhalten im Team und in der Führung*

- Konfliktanalyse und Konflikttypen
 - Konfliktphasen und Eskalationsstufen
 - Gruppendynamische Aspekte
 - Reflexion der eigenen Rolle im Konflikt
 - Strategien für Frauen zu Kommunikation und Umgang mit Konflikten
- 12./13. August 2020**
Erika Götz
-

Block 5 *Entwicklungsaspekte der Führung*

- Motivation und Förderung von Mitarbeitenden
 - Führung und Selbstverantwortung
 - Potenziale erfolgreicher Frauen – entdecken und leben
 - Macht und Strategien
 - Auswertung und Präsentation des persönlichen «Gender-Change-Projekts»
- 10./11. September 2020**
Erika Götz
Ann Klemann
-

Änderungen und Preisadjustierungen vorbehalten